

何云亭同志 2018 年度述职述廉述学述法报告

一年来，在校党委、校行政的正确领导下，认真学习贯彻党的十九大精神，深入领会习近平新时代中国特色社会主义思想，以全面从严治党为引领，增强党员意识，强化服务意识，深化宗旨意识，抓好工作落实，为教学科研和师生生活做好保障工作。现将一年来的学习、工作、廉政建设等情况汇报如下：

一、加强理论学习，提高政治站位

认真学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定政治立场，把握政治方向，强化理想信念，坚定“四个自信”，增强“四个意识”，做到两个“坚决维护”，始终紧跟校党委的决策部署，提高政治站位，增强自己的党性修养；加强意识形态工作的学习，深化对意识形态工作的认识，确立第一责任人的责任意识；加强法制学习，提高法律素养，树立法治意识，依法开展工作。

二、履行工作职责，发挥第一责任人作用

（一）加强党总支建设，充分发挥政治核心作用

一是认真筹划安排年度党建工作。立足强化自身建设、确保年度重要工作完成开展，做到了党建工作与行政工作一同筹划、一同部署、一同推进。二是坚持“两学一做”学习教育制度化，重点落实好中心组学习制度。三是党总支认真落实会议制度，保证了重要党建工作的质量。较好落实了《中央第一巡视组反馈意见教育系统整改落实工作方案》、以案促改、“帮圈文化”整治、

意识形态专项整改、基督教问题专项整改等工作。

（二）立足强基固本，推进党支部提升行动

一是加强党的基层组织建设，合理调整党支部。二是进一步规范支部组织生活。重点落实“三会一课”制度，加强党支部工作考核。三是坚持党支部书记工作会议制度，指导党支部做好各项工作，有效推进基层党建工作。四是强化党支部教育管理党员作用。发挥支部书记第一责任人作用，认真履行工作职责。

（三）开展主题党日活动，提升党员意识。先后开展“参观南阳市革命烈士纪念馆”“不忘初心、牢记使命”、“清理校园‘僵尸’车”和实施‘爱心单车’”、“学纪律处分条例 增强四个意识”、赴南阳市看守所进行警示教育等主题党日活动，有效丰富了组织活动形式，增强了教育效果。

（四）加强党员教育管理，注重吸收新鲜血液。一是严格党费收缴工作，增强党员意识。二是加强党员发展工作，2018年在劳动用工中发展4名党员。

（五）履行组织领导责任，严肃政治纪律和政治规矩

一是落实党建主体责任，加强对后勤中心全面从严治党建工作的领导，贯彻落实校党委部署的全面从严治党工作任务。二是严明纪律规矩。增强党员干部的纪律意识和规矩意识。加强对政治纪律和政治规矩执行情况的监督检查。三是增强规矩责任，教育和引导后勤党员干部要在思想上、政治上、行动上始终同党中央保持高度一致，在涉及重大政治原则、政治立场、政治观点等问题上，做到头脑清醒、立场坚定，坚决维护中央权威。四是

落实重大事项报告制度，严格执行请示报告制度，坚持把纪律和规矩挺在前面，抓早抓小，防止党员干部由小错酿成大错。

（六）切实担起主体责任，落实党风廉政建设责任制

一是不断加强对党员干部的廉政教育，突出抓好正面示范和反面案件警示教育，通过以案促改警示教育分析学习，观看反面案例视频、参观警示教育基地等活动，营造浓厚廉政文化氛围。二是认真落实责任。召开党风廉政建设专题会议，层层签订《党风廉政建设目标责任书》，形成“一级抓一级、一级带一级”的责任体系。三是严格落实制度。坚持“三重一大”议事规则和决策程序，建立班子成员清单制度，规范工作程序杜绝非路径途径。

（七）积极开展意识形态工作

一是党总支书记作为第一责任人，带头管阵地把导向强队伍，带头批评错误观点和错误倾向。二是专题研究意识形态工作，切实把意识形态工作的责任落实到后勤服务的各个层面，每一个员工。三是定期向校党委汇报意识形态工作责任制落实情况。四是加强对报告会、研讨会、讲座论坛场地管理，严格按照学校要求，做到“先审批后使用，无审批不使用”。

三、规范公寓管理，提升服务品质，创建服务品牌

（一）规范安全管理，构建学生公寓综合安全防范体系

一是在各公寓楼构建“321”安全检查模式。二是公寓科成立安全管理小组，每周全面普查一次。三是联合学生处、保卫处每月开展一次校级层面的安全大检查，从而构成五级安全防范体系。

（二）持续开展文化品牌创建活动，提升服务品质

一是开展“爱公寓·爱公益”活动，收集废弃的“僵尸车”改装成爱心单车免费供学生骑用。二是开展“我在南工过生日”活动，通过“五个一”构建和谐公寓奠定基础。三是开展“暖心活动”，通过寒假开办“免费深夜食堂”、在毕业生离校时挂暖心祝福条幅、为军训学生免费缝补军训服、为考研学生做爱心餐等活动，1370余名学生受益，被福建电视台、新浪微博等多家媒体报道。四是开展“我们的节日”端午、中秋、冬至等大型体验式互动活动，共有8300余人参加。

四、关注职工利益诉求，引导职工践行服务宗旨

一是加强政治理论学习，提高职工思想素质。分工会积极配合党总支组织职工学习，将党的政策、方针与后勤管理息息相关的各种知识结合起来，促进全体职工整体素质不断提高。二是注重职工业务培训，提升服务技能水平。组织员工开展岗位技能竞赛，干部读书会，消防、宿舍安全、食品安全、修缮等技能培训等30余场次，参培人员1000余人次，职工整体业务素质明显提高。三是求真务实，坚持政务公开。召开了民主管理大会，充分利用中心网页，加强中心政务公开力度，加强中心民主建设。四是关注职工生活，开展困难帮扶。在暑假为职工免费发放防暑药品，对职工进行节日慰问和困难职工救助，为身患重病职工张峰进行慰问。五是以人为本，开展活动丰富职工生活。组织职工参与学校各类大型文体活动，开展“三八”妇女节、庆“五一”职

工诵读比赛、“端午包粽子”、“重阳节慰问敬老院孤寡老人”等活动。

五、存在的问题和今后努力方向

（一）存在的问题

- 1、对后勤党建工作理论研究的少，深入思考不够。
- 2、后勤的文化品牌建设的系统性做得不够，文化特色尤其是职工文化建设品牌缺失。

（二）努力方向

- 1、加强对后勤党建理论的研究，引导广大党员投身于后勤的保障服务和服务质量的提高上。
- 2、积极思考后勤文化建设，广泛听取广大职工的意见和建议，尽快凝聚形成后勤中心的文化品牌。